

Hypno-Coaching :Savoir inspirer !

L'art d'éveiller la passion de réussir et de mobiliser les ressources intérieures afin de dépasser les limites et d'atteindre les objectifs fixés.

Objectifs

- Reconnaître l'état d'excellence et définir ses caractéristiques.
- Guider un client afin qu'il puisse connecter ses ressources mentales à ses ressources physiques.
- Exploiter les possibilités qu'offrent les différents états de conscience pour libérer ses potentialités cachées.
- Entrer dans un état de transe éveillée afin d'être totalement absorbé dans sa tâche et performant.
- Utiliser les techniques hypnotiques de base pour aider son client à dépasser ses peurs et à s'engager avec confiance et détermination.
- Développer un charismepuissant et authentique qui inspire ses clients à donner le meilleur d'eux-mêmes.

Contenu

- Découvrir ce qu'est l'état d'excellence dans un contexte de performance professionnelle.
- Mobiliser les énergies intérieures afin de les mettre au profit des objectifs fixés.
- Utiliser la communication hypnotique conversationnelle pour mobiliser les ressources physiques et mentales de son client.
- Savoir entraîner son client aux techniques lui permettant d'accéder à son état d'excellence.
- Se connecter à son « leader » intérieur pour inspirer à travers son comportement verbal et non-verbal.

La formation de Coach professionnel est constituée :

- De la formation de Maître Praticien en PNL
- Du séminaire de Coaching d'Evolution personnelle
- Du séminaire de Coaching Systémique
- Du séminaire d'Hypno-coaching
- D'un travail supervisé (après avoir suivi tous les modules + 750 heures de coaching dont minimum 675 payées et 25 clients)

Visitez-nous au
<http://www.pnl.ch>

Votre contact :



COLLÈGE ROMAND DE PNL

Rue de Genève 138 • CH-1226 Thônex
Tél. : (022) 736 98 62 • Fax : (022) 736 98 63
<http://www.pnl.ch> • info@pnl.ch

Certifié



Certificat suisse de qualité pour les
institutions de formation continue

Formation de Coach professionnel

Programme 2008/09



COLLÈGE ROMAND DE PNL

Formation de Coach professionnel : l'art d'accompagner les individus et de servir la mission de l'entreprise.

Dates

Maître Praticien en PNL :
dès le 28 novembre 2008

Coaching d'évolution personnelle :
du 12 au 14 décembre 2008

Coaching systémique :
du 16 au 18 janvier 2009

Hypno Coach:
dates à définir

Prix

Formation de Maître Coach : 8280.-, ceci inclut :

- Maître Praticien en PNL : CHF 4797.-
- Coaching d'évolution personnelle : CHF 747.-
- Coaching systémique : CHF 747.-
- Hypno Coaching : CHF 747.-
- Certification de Coach professionnel : CHF 1500.-

Certification

Par *The Society of NLP*

Prérequis

Coaching d'évolution personnelle et Maître Praticien
en PNL : avoir fait la formation de Praticien en PNL.

Coaching systémique : avoir fait la formation de Coach.

Hypo-Coach : avoir fait la formation de Bases en hypnose
ericksonienne.



Coaching Evolution Personnelle : Savoir être !

L'art d'accompagner pour cultiver le potentiel des
individus afin de renforcer la cohérence et l'équilibre de
leur vie.

Objectifs

- Acquérir le sens et la mission du coach dans un coaching d'évolution personnelle.
- Développer les compétences de comportements et de savoir faire.
- Savoir mettre en perspective les éléments responsables d'une situation présente limitative.
- Générer un rapport de confiance facilitant la relation et l'autonomie.
- Maîtriser la conduite d'un entretien orienté sur l'évolution de la personne.
- Acquérir une compréhension systémique en relation à la situation désirée et à la situation présente.

Contenu

- Elaborer le cadre de l'intervention en mettant à jour l'état désiré.
- Développer un recul libérateur par rapport à la personne.
- Apprendre à entendre et à écouter, de coeur à coeur, d'esprit à esprit. Il est nécessaire d'explorer au dessous de la ligne de flottaison et de découvrir la partie cachée de l'iceberg, dans les zones d'ombre, de conflits et d'ambivalence.
- Cultiver la synchronisation verbale et non verbale afin de cheminer en pleine synergie avec l'autre.
- Acquérir une gestion de ses énergies et de ses émotions.
- Comprendre les différentes typologies psychodynamiques afin de s'y accorder.
- Développer l'art du questionnement et des feedback constructifs.
- Affiner des techniques de résolution sur les difficultés et orienter un langage métaphorique pour permettre une évolution écologique de la personne.
- Agir sur la gestion des croyances limitatives afin de les faire évoluer en relation à la situation désirée.
- Savoir transformer l'estime de l'autre en merveilleuse chrysalide pour une réalisation du "soi".
- Devenir un virtuose dans l'alignement des différents niveaux de la personne sur sa finalité.
- Transformer l'intelligence émotionnelle en compétences relationnelles.

Coaching Systémique : Savoir anticiper !

L'art de servir la mission de l'entreprise ou de
l'organisation en développant ses capacités de progrès et
de rayonnement social.

Objectifs

- Acquérir le sens et la mission du coach dans un coaching Systémique en organisation.
- Intégrer les compétences de comportements et de savoir faire.
- Savoir mettre en perspective la finalité d'une organisation avec sa vision prospective et ses actions.
- Générer une stratégie coaching comme moyen pour faire fleurir compétences et qualité de vie au travail afin d'optimiser les performances.
- Savoir accompagner et développer les compétences de coach au sein d'un management.
- Devenir habile à comprendre la complexité afin de favoriser l'accompagnement d'une organisation apprenante.

Contenu

- Développer la compréhension de la complexité des projets en entreprise.
- Mettre en œuvre un modèle dans l'analyse des opportunités, des risques, ainsi que des points forts et faibles de l'organisation.
- Elaborer des stratégies afin d'accompagner les évolutions.
- Utiliser des outils de transfert favorisant la transformation, le changement ou l'évolution d'une organisation.